

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e della normativa nazionale applicabile

La presente informativa descrive le modalità con cui la Raffaele S.p.A. tratta i dati personali delle persone che presentano la propria candidatura per eventuali opportunità di lavoro, anche mediante l'invio spontaneo del curriculum vitae all'indirizzo e-mail dedicato indicato nella sezione "Lavora con noi" del sito.

Il Titolare del trattamento è:

Raffaele S.p.A.

Sede legale: Via Cristoforo Colombo, 24 – 88046 Lamezia Terme (CZ)

C.F./P. IVA: 02914380791

E-mail: trattamento.dati@raffaelespa.com

PEC: raffaele@pec.raffaelespa.it

Il Titolare ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO – Data Protection Officer), che può essere contattato per questioni relative al trattamento dei dati personali e all'esercizio dei diritti previsti dal GDPR ai seguenti recapiti:

E-mail: trattamento.dati@raffaelespa.com

Tipologie di dati trattati

Nell'ambito della gestione delle candidature, il Titolare potrà trattare i dati personali contenuti nel curriculum vitae e nell'eventuale comunicazione di accompagnamento, quali:

- dati identificativi e anagrafici;
- dati di contatto;
- informazioni relative al percorso di studi, qualifiche, abilitazioni e formazione;
- esperienze professionali e lavorative;
- competenze professionali, tecniche e linguistiche;
- informazioni relative alla posizione professionale ricercata;
- ogni altra informazione pertinente spontaneamente comunicata dal candidato nell'ambito della candidatura.

Il candidato è invitato a fornire esclusivamente dati pertinenti, adeguati e necessari rispetto alla candidatura, evitando l'inserimento di informazioni non necessarie ai fini della selezione.

Categorie particolari di dati personali

Qualora il curriculum contenga categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9, par. 1, GDPR, tali dati saranno trattati esclusivamente quando il trattamento sia necessario e ricorra una delle condizioni previste dall'art. 9, par. 2, GDPR e dalla normativa nazionale applicabile, nel rispetto delle prescrizioni adottate dal Garante per la protezione dei dati personali in materia di trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro.

Il candidato è invitato a **non inserire nel curriculum dati appartenenti a categorie particolari quando non siano pertinenti o necessari** rispetto alla candidatura.

Eventuali informazioni non pertinenti rispetto alla finalità di selezione non saranno utilizzate dal Titolare.

Finalità del trattamento

I dati personali saranno trattati per:

- ricevere e gestire la candidatura;
- esaminare il curriculum vitae e valutare il profilo professionale;
- verificare la corrispondenza del profilo rispetto a posizioni lavorative disponibili o che potranno rendersi disponibili durante il periodo di conservazione;
- contattare il candidato per colloqui, approfondimenti o successive fasi della selezione;

- svolgere le attività preliminari e precontrattuali eventualmente necessarie all'instaurazione di un rapporto di lavoro o collaborazione;
- adempiere agli eventuali obblighi previsti dalla normativa applicabile;

I dati raccolti nell'ambito della candidatura non saranno utilizzati per finalità commerciali o di marketing.

Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali necessari alla valutazione della candidatura e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro trova principalmente fondamento nell'art. 6, par. 1, lett. b), GDPR, in quanto necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato.

Per i curriculum vitae spontaneamente trasmessi trova inoltre applicazione l'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Per il trattamento dei dati personali contenuti nel curriculum vitae, effettuato ai fini della valutazione della candidatura e dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, non è richiesto il consenso dell'interessato, nei limiti delle finalità di cui all'art. 6, par. 1, lett. b), del Regolamento (UE) 2016/679, ai sensi di quanto previsto dall'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003.

Ove il trattamento sia necessario per adempiere a specifici obblighi di legge, la relativa base giuridica è costituita dall'art. 6, par. 1, lett. c), GDPR.

L'eventuale trattamento di categorie particolari di dati personali avverrà esclusivamente in presenza di una delle condizioni previste dall'art. 9 GDPR e dalla normativa nazionale applicabile in materia di lavoro.

Natura del conferimento

Il conferimento dei dati è facoltativo.

Tuttavia, la mancata comunicazione delle informazioni necessarie per valutare il profilo professionale potrebbe rendere impossibile prendere in considerazione la candidatura.

Il candidato è invitato a fornire dati esatti, aggiornati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità della selezione.

Modalità del trattamento e sicurezza

I dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza previsti dal GDPR. Il trattamento sarà effettuato prevalentemente mediante strumenti informatici e telematici e, ove necessario, mediante strumenti cartacei.

Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate al rischio per proteggere i dati personali da perdita, distruzione, accesso, divulgazione o modifica non autorizzati.

L'accesso alle candidature è consentito esclusivamente ai soggetti autorizzati che necessitano di trattare tali informazioni nell'ambito delle attività di ricerca, selezione e gestione del personale.

Destinatari dei dati

I dati personali potranno essere trattati, nei limiti delle rispettive competenze, da:

- personale del Titolare espressamente autorizzato;
- soggetti coinvolti nelle attività di ricerca e selezione del personale;
- consulenti e professionisti di cui il Titolare si avvalga, ove necessario;
- fornitori dei servizi informatici, di hosting e di posta elettronica;
- soggetti pubblici, autorità o altri destinatari ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge.

I soggetti esterni che trattano dati personali per conto del Titolare saranno designati, ove ne ricorrano i presupposti, Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.

I dati personali non saranno diffusi.

Trasferimenti verso Paesi terzi

I dati personali sono trattati mediante i sistemi e i servizi informatici utilizzati dal Titolare, compresi i servizi di posta elettronica. Qualora, in relazione ai servizi e ai fornitori utilizzati dal Titolare, i dati personali siano trasferiti verso Paesi non appartenenti allo

Spazio Economico Europeo (SEE) o organizzazioni internazionali, tali trasferimenti saranno effettuati nel rispetto delle disposizioni di cui al Capo V del Regolamento (UE) 2016/679 e delle ulteriori disposizioni applicabili in materia di protezione dei dati personali. In particolare, gli eventuali trasferimenti saranno effettuati sulla base di una decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione europea ai sensi dell'art. 45 GDPR oppure, in assenza di tale decisione, mediante l'adozione delle garanzie adeguate previste dall'art. 46 GDPR, ove applicabili.

Ulteriori informazioni in merito agli eventuali trasferimenti verso Paesi terzi e alle relative garanzie possono essere richieste al Titolare del trattamento o al Responsabile della Protezione dei Dati (DPO).

Periodo di conservazione

I dati personali relativi alle candidature saranno conservati per un periodo massimo di **12 mesi dalla data di ricezione del curriculum vitae**, al fine di valutare la candidatura anche rispetto a eventuali opportunità professionali che dovessero rendersi disponibili durante tale periodo.

Decorso tale termine, i dati saranno cancellati o resi anonimi, salvo che:

- sia stato instaurato un rapporto di lavoro o collaborazione;
- la conservazione ulteriore sia necessaria per adempiere a un obbligo di legge;
- sussista la necessità di accertare, esercitare o difendere un diritto del Titolare.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, i dati necessari saranno successivamente trattati secondo quanto previsto dall'informativa privacy applicabile al personale.

Processi decisionali automatizzati e profilazione

Nell'ambito della presente modalità di raccolta delle candidature non sono utilizzati processi decisionali esclusivamente automatizzati, compresa la profilazione, ai sensi dell'art. 22 GDPR.

La valutazione delle candidature è effettuata da personale autorizzato nell'ambito del processo di selezione.

Diritti dell'interessato

Il candidato può esercitare, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa applicabile, i diritti riconosciuti dagli artt. 15 e seguenti del GDPR e, in particolare, il diritto di:

- ottenere conferma dell'esistenza o meno di un trattamento dei propri dati e accedervi;
- ottenere la rettifica dei dati inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- ottenere la cancellazione dei dati nei casi previsti dall'art. 17 GDPR;
- ottenere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR;
- ricevere i dati in formato strutturato e trasmetterli ad altro titolare, ove ricorrano i presupposti per la portabilità;
- opporsi al trattamento nei casi previsti dall'art. 21 GDPR.

Le richieste possono essere presentate al Titolare oppure al Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) utilizzando i recapiti indicati al punto 1.

Resta fermo il diritto dell'interessato di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 GDPR, fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Il candidato è inoltre invitato a non inserire nel curriculum informazioni relative a condanne penali, reati o misure di sicurezza, salvo che tali informazioni siano espressamente richieste e il relativo trattamento sia autorizzato dalla normativa applicabile.

Modalità di presentazione della candidatura

Le candidature spontanee possono essere trasmesse all'indirizzo:

lavoraconnoi@raffaelespa.com

Il candidato è invitato a trasmettere esclusivamente informazioni pertinenti alla propria candidatura e a evitare l'invio di documentazione non necessaria ai fini della selezione.

Prima dell'invio del curriculum vitae, il candidato è invitato a prendere visione della presente informativa.

Aggiornamenti

La presente informativa potrà essere aggiornata in caso di modifiche normative, organizzative o tecnologiche che incidano sulle modalità di trattamento dei dati personali dei candidati.

Ultimo aggiornamento 07/10/2026